

Był-a pracownikiem zatrudnionym², któremu po ustaniu stosunku pracy z upływem czasu, na jaki umowa o pracę została zawarta (zgodnie z art. 30 Kodeksu pracy § 1 Umowa o pracę rozwiązuje się, **ust. 4 z upływem czasu, na który była zawarta**) - jednocześnie wyżej wymieniony pracownik nie kontynuował zatrudnienia u wyżej wymienionego pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika. **Pracodawca nie zawarł kolejnej umowy z tym pracownikiem z przyczyn niedotyczących pracowników** z powodu tj.:

.....
.....
.....

(proszę podać powód np. trudna sytuacja ekonomiczna, restrukturyzacja, reorganizacja, likwidacja stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych, inne)

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 kodeksu karnego przewidującego karę pozbawienia wolności do lat 3 za składanie fałszywych zeznań.

.....
miejsowość i data

.....
*Pieczęć i podpis/y osoby/ób
uprawnionej/nych do
reprezentowania pracodawcy*

² Przez zatrudnienie należy rozumieć stosunek pracy